

الموضوع الثاني

الجزء الأول :

الجواب الأول :

1 - تعريف المقايضة : هي أول شكل من أشكال المبادلة ، وهي تعني مبادلة سلعة بسلعة أو خدمة بخدمة أو سلعة بخدمة الخ و ذلك دون استخدام النقود .

عيوب المقايضة :

- صعوبة توافق الرغبات بين الطرفين .

- صعوبة تجزئة بعض السلع من حيث الحجم او الطبيعة .

- صعوبة تقييم السلع .

- صعوبة مقايضة الخدمات بالسلع .

- صعوبة التلاقي في الزمان أو في المكان (مشكل التخزين).

2 – المبادلة بواسطة النقود :

هي استخدام النقود كوسيط في التبادل .

وقد مرت هذه العملية بعدة مراحل ففي المرحلة الأولى استخدمت بعض السلع مثل الملح و الجلود كوسيط للمبادلة للتغلب على بعض عيوب المقايضة ثم في المرحلة اللاحقة ثم استخدام النقود المعدنية ، وبعد ذلك ظهرت أشكال أخرى للنقود .

الجواب الثاني :

1 سياسة سعر الصرف :

هي مجموعة من الإجراءات و التدابير و الوسائل التي تتخذها السلطات النقدية للبلد في مجال الصرف بغية تحقيق أهداف معينة .

2- مفهوم تعديل سعر الصرف :

أي خفض أو رفع قيمة العملة الوطنية اتجاه العملات الأجنبية .

- حالة الخفض معناه أن الصادرات مرتفعة و الواردات منخفضة و منه تشجيع الصناعات المحلية و تنميتها .

- حالة الرفع معناه أن أسعار الواردات منخفضة و هذا يؤدي إلى ارتفاع الواردات الذي ينتج عنه زيادة الضغط التنافسي بين الدول و ينتج عنه خفض السلع المحلية وذلك يساعد في تقليل من حدة التضخم .

الجواب الثالث :

1-تعريف البطال : حسب المكتب الدولي للعمل فان البطال هو كل شخص يقدر على العمل و يرغب فيه و يبحث عنه و يقبله عند مستوى الأجر السائد و لكن دون جدوى .

2 – أنواع البطالة :

للبطالة أنواع نذكر منها :

* **البطالة الدورية** : يمر النشاط الاقتصادي في ظل اقتصاد السوق بفترات صعود و هبوط بصفة دورية تسمى بفترة الصعود بمرحلة الانتعاش و تسمى بمرحلة الهبوط بمرحلة الانكماش .

***البطالة الهيكلية** :تظهر البطالة الهيكلية نتيجة للتغيرات بنية الاقتصاد الوطني ، و التي تؤدي إلى عدم التوافق بين فرص العمل المتوفرة و بين مؤهلات و خبرات الباحثين عن العمل هذه التغيرات الهيكلية قد ترجع إلى التغير في هيكل الطلب على بعض المنتجات او التغير الهيكلي في سوق العمل أو التغير في التكنولوجيا المستخدمة.

***البطالة الفنية (التقنية)** : تظهر البطالة الفنية نتيجة لتعطل سير الإنتاج بسبب التعطل المفاجئ للآلات أو التذبذب في التموين بالمواد الأولية الخ .

***البطالة الجزئية** :في بعض الأحيان تقدم المؤسسة لسبب ما على تخفيض الإنتاج بصفة مؤقتة ، فتقوم بتخفيض عدد ساعات العمل لكل عامل مقابل تخفيض نسبة من الأجر و في هذه الحالة تظهر البطالة الجزئية.

الجزء الثاني:

1-مفهوم الدافعية :

المقصود بها تشجيع الأفراد و تحفيزهم و استنهاضهم لدفعهم للعمل أكثر و كسب اصفارهم من أجل تحقيق أهداف المنظمة بأقصى درجة من الكفاءة .

2-مضمون نظرية تدرج الحاجات:

قام ماسلو بتصنيف الحاجات الإنسانية إلى خمسة أصناف و قام بوضعها على شكل هرم كما هو موضح في الشكل الموالي والذي يشير إلى تدرج الحاجات من الأسفل إلى الأعلى. تحقيق

